

## CATEGORÍAS DE ANÁLISIS DE BIENESTAR ORGANIZACIONAL Y SUS FACTORES

CATEGORÍA	CONCEPTO	IMPACTO	FACTOR
Satisfacción personal	En un contexto laboral se hace referencia al grado en que un colaborador percibe que son satisfechas sus necesidades, expectativas y motivaciones dentro de la organización. La satisfacción se relaciona con diversos aspectos que el colaborador considere indispensable para llevar a cabo su actividad laboral con normalidad, incluyendo aspectos como equilibrio emocional, salario o estabilidad.	Existe un impacto directo en la motivación, el compromiso y disposición en el trabajo cuando un colaborador identifica que sus necesidades están siendo atendidas, generando mayor productividad y sentido de pertenencia, al igual que una menor intención de rotación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Factores Intralaborales</li> <li>• Factores psicosociales</li> <li>• Factores extralaborales</li> </ul>
Entorno Laboral	Se entiende el entorno laboral como el conjunto de condiciones físicas, sociales y organizacionales en las que cada colaborador desarrolla sus actividades laborales, es decir, comprende las relaciones interpersonales que se crean, el ambiente físico y los aspectos	El entorno laboral actúa como un factor influyente en la eficiencia de los procesos que se encuentran dentro de cada organización. Cuando se percibe un entorno laboral positivo se debe a que existe buena comunicación y trabajo en equipo, las condiciones de trabajo son	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Factores Intralaborales</li> <li>• Factores psicosociales</li> </ul>

	ergonómicos del trabajo y el clima organizacional que se percibe cada colaborador.	óptimas y hay estabilidad en el clima organizacional, estos aspectos generan una mejor estabilidad emocional, mayor colaboración entre las diferentes áreas de la empresa, mejor desempeño y eficiencia de los colaboradores.	
Reconocimiento en el trabajo	Se hace referencia a la valoración que realizan la organización de manera formal e informal a los colaboradores por sus esfuerzos, contribuciones y logros dentro de su actividad laboral.	Cuando un colaborador percibe que se reconocen sus logros se impulsa el fortalecimiento en su compromiso con la organización y la motivación para mejorar continuamente su desempeño laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Factores Intralaborales</li> <li>• Factores psicosociales</li> </ul>
Desarrollo laboral	El desarrollo en una organización se otorga a partir de las oportunidades que se brindan a los colaboradores para el fortalecimiento de sus competencias, habilidades y el aprendizaje continuo, generando un mayor crecimiento profesional.	Cuando existe un buen desarrollo laboral en los colaboradores, se convierte en un recurso organizacional que mejora las capacidades, la proyección profesional y brinda una mejor experiencia laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Factores Intralaborales</li> <li>• Factores psicosociales</li> <li>• Factores Individuales</li> </ul>